



Приложение № 2
к коллективному договору
МБУ ДО СШ № 2
им. А.П. Осачука

СОГЛАСОВАНО:
от «РАБОТНИКОВ»

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука

Никитина И.В.

"01" июля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
от «РАБОТОДАТЕЛЯ»



Директор
МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука

Ткаченко С.Н.

"01" июля 2024 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 2 муниципального образования город-курорт Анапа имени заслуженного тренера России, мастера спорта СССР Алексея Петровича Осачука (МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука)

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 17 от 16.09.2022 г.
Уведомительная регистрация коллективного договора № 55-Г от 20.09.2022 года.
Общим собранием трудового коллектива протокол № 28 от 29.06.2024 года,
решили:

В соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 года № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа» и постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 26 декабря 2019 года № 3590 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, месячных должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которых не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации муниципального образования город-курорт Анапа», постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.10.2021 г. № 2688 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 10 марта 2017 г. № 723 «Об утверждении Положения об отраслевой об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций и образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», согласно

СОГЛАСОВАНО:
от «РАБОТНИКОВ»

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука
Никитина И.В.

"01" июля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор
МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука
Ткаченко С.Н.

"01" июля 2024 г.

М.П.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 2 муниципального образования город-курорт Анапа имени заслуженного тренера России, мастера спорта СССР Алексея Петровича Осачука (МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука)

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 17 от 16.09.2022 г.
Уведомительная регистрация коллективного договора № 55-Г от 20.09.2022 года.
Общим собранием трудового коллектива протокол № 28 от 29.06.2024 года,
решили:

В соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 г. № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», постановлением главы муниципального образования город-курорт Анапа от 28 ноября 2008 года № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа» и постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 26 декабря 2019 года № 3590 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, месячных должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которых не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации муниципального образования город-курорт Анапа», постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 01.10.2021 г. № 2688 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 10 марта 2017 г. № 723 «Об утверждении Положения об отраслевой об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций и образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», согласно

приложения к настоящему постановлению, постановление от 11.10.2023 г. № 2594 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 03.11.2023 года № 2766 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования город-курорт Анапа», базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации муниципального образования город-курорт Анапа», . Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2024 года № 464 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа», постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 10 марта 2017 года № 723 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций и образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (в действующей редакции) **внести в коллективный договор МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука Приложение № 2 к коллективному договору МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука в следующей редакции:**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА № 2 ИМЕНИ ЗАСЛУЖЕННОГО ТРЕНЕРА РОССИИ, МАСТЕРА
СПОРТА СССР АЛЕКСЕЯ ПЕТРОВИЧА ОСАЧУКА**

1. Общие положения

1.1. Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 14.03.2024 года № 464 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа», постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 10 марта 2017 года № 723 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций и образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (в действующей редакции).

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников организации: руководителя, специалистов, рабочих в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа № 2 имени заслуженного тренера России, мастера спорта СССР Алексея Петровича Осачука.

1.3. Работодатель самостоятельно устанавливает системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также их соотношение между отдельными категориями работников.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.5. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

1.6. Установленный размер минимальной месячной тарифной ставки является основой для определения всех тарифных ставок и должностных окладов всем категориям работников.

Минимальный авансовый платеж работнику устанавливается не ниже тарифной ставки работника за отработанное время.

1.7. Заработная плата выплачивается работнику 7 и 22 числа каждого месяца (не реже чем каждые полмесяца) переводом на лицевые счета работников денежных средств через обслуживающий работника банк, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов). Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н:

Квалификационный уровень	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
1	2
отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым	

предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 квалификационный разряд	8 121
2 квалификационный разряд	8 365
3 квалификационный разряд	8 616

1	2
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	8 875
отнесенным к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
4 квалификационный разряд	8 875
5 квалификационный разряд	9 142
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
6 квалификационный разряд	9 417
7 квалификационный разряд	9 700
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 991
4 квалификационный уровень	10 291

2.4.2. По занимаемым должностям работников МОО (за исключением тренера-преподавателя, инструктора-методиста муниципальных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – МОО ФКиС) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

Квалификационный уровень	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
1	2
Отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8 616
Отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 991
2 квалификационный уровень	10 091
Отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12 522
2 квалификационный уровень	13 524

3 квалификационный уровень	13 649
4 квалификационный уровень	13 775
Отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	12 730
2 квалификационный уровень	14 003
3 квалификационный уровень	14 640

2.4.3. По занимаемым должностям работников МОО ФКиС на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

Квалификационный уровень	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
1	2
Отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	8 479
3 квалификационный уровень	8 638

2.4.5. По занимаемым должностям работников МОО ФКиС, отнесенных к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 165н, Приказом 916н:

Квалификационный уровень	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
1	2
отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	6 662
2 квалификационный уровень	6 796
отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7 599
2 квалификационный уровень	7 903
3 квалификационный уровень	8 739

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с

учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.8. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Тренерско-преподавательский состав учреждения комплектуется из числа специалистов, имеющих профессиональное образование в соответствии с профессиональными стандартами.

3.2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$НОТ = НОТЭП + НОТР$, где:

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах

спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению), %;

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %.

3.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

$$\text{НОТЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

3.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (НОТР), определяется по формуле:

$$\text{НОТР} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{ЗПЛ} = \text{ДО} \times \text{ЧФ} / \text{ЧН} + (\text{ДО} \times \text{НОТ}), \text{ где:}$$

ЗПЛ – заработная плата тренера-преподавателя;

ДО – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

ЧФ – фактическое количество часов в неделю, установленное при заключении трудового договора;

ЧН – нормативное количество часов в неделю по соответствующей должности;

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

3.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, а также при установлении с письменного согласия основного работника объема трудовой нагрузки свыше ставки, производится пропорционально отработанному времени, от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, за исключением норматива оплаты труда за

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта и норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, которые исчисляются от должностного оклада за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

3.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Положению, то размер

норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

При переводе тренера-преподавателя между муниципальными образовательными организациями муниципального образования город-курорт Анапа, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, независимо от ведомственной принадлежности таких организаций, с одновременным переводом контингента спортсменов (обучающихся), при наличии у спортсменов спортивных результатов, за тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, и дата начала исчисления срока его действия.

При этом, подтверждение права тренера-преподавателя на получение стимулирующей выплаты в виде норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, осуществляется путем предоставления информации подписанной руководителем организации, из которой осуществляется перевод, с приложением копий локальных актов этой организации, копий протоколов спортивных соревнований, копий выписок из протоколов спортивных соревнований, заверенных в установленном порядке.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-

преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом установленного объема учебно-тренировочного процесса.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 6, 7, 8 настоящего Положения.

4. Оплата труда педагогов дополнительного образования

4.1. Педагоги дополнительного образования являются специалистами, имеющими профессиональное образование в соответствии с профессиональными стандартами.

4.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования осуществляется на основании Положения об оплате труда учреждения. Окладная часть оплачивается на основании тарификации, стимулирующая часть выплачивается в соответствии с критериями стимулирования, утвержденными в Положении об оплате труда. Все выплаты производятся в пределах ФОТ.

4.3 Зарплата педагога дополнительного образования зависит от учебной нагрузки, которая определена и утверждена в тарификации, т.е. зарплата зависит от продолжительности программ, которые он ведет, от количества групп, которые набрал, от стимулирующих и компенсационных выплат, которые ему определены в соответствии с Положением об оплате труда, и в зависимости от табеля учета отработанного времени, т.е. за фактически отработанное время за месяц.

4.4 Заработная плата педагогов дополнительного образования определяется по формуле:

$$ЗП = Мк + \Sigma кв + \Sigma св$$

где:

ЗП – месячная заработная плата;

Мк – должностной оклад (ставка) заработной платы с применением повышающего коэффициента по ПКГ;

$\Sigma кв$ – сумма компенсационных выплат;

$\Sigma св$ – сумма стимулирующих выплат;

4.5 Заработная плата педагога дополнительного образования может быть пересмотрена на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение педагогической нагрузки, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

4.6 Продолжительность недельного режима рабочего времени педагогов дополнительного образования устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно продолжительности программ, которые он ведет, от количества групп, которые набрал, от стимулирующих и компенсационных выплат, которые ему определены в соответствии с Положением об оплате труда, и в зависимости от табеля учета отработанного времени, т.е. за фактически отработанное время за месяц.

5. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов

5.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов - инструкторов (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

5.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 4 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$З_{ПЛ} = Д_О \times Ч_Ф / Ч_Н + (Д_О \times Н_{ОТ}), \text{ где:}$$

$З_{ПЛ}$ – заработная плата спортсменов;

$Д_О$ – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Ч_Ф$ – фактическое количество часов в неделю, установленное при заключении трудового договора;

$Ч_Н$ – нормативное количество часов в неделю по соответствующей должности.

$Н_{ОТ}$ – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

5.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$З_{ПЛС} = ОТ_С + (Д_О \times Н_{ОТ}), \text{ где:}$$

$З_{ПЛС}$ – оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

$ОТ_С$ – расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

$Д_О$ – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Н_{ОТ}$ – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

$ОТ_С$ определяется по формуле:

$$ОТ_С = Д_О \times Ч_Ф / Ч_Н, \text{ где:}$$

$Д_О$ – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Ч_Ф$ – фактическое количество часов в неделю, установленное при заключении трудового договора;

$Ч_Н$ – нормативное количество часов в неделю по соответствующей должности.

5.4. Норматив платы труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственного увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 4 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается норматив оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 4 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6. Оплата труда других работников организаций

6.1. Оклады (должностные оклады) других работников организации устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников организации определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_0 + (Д_0 \times П_{пк}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата работников;

До – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

П_{ПК} – персональный повышающий коэффициент, рекомендуемый размер оклада (должностному окладу) - в пределах 3,0.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

7.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город-курорт Анапа, установленного администрацией муниципального образования город-курорт Анапа.

7.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

7.3. Отраслевые органы администрации, в ведении которых находятся организации, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, устанавливают руководителям этих организаций выплаты стимулирующего характера, в соответствии с принятыми нормативными актами, регулирующими размеры и порядок установления таких выплат.

7.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования.

7.6. По решению управления образования руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ). Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются приказом управления образования.

7.5. Руководителям учреждений по решению управления образования могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными управлением образования.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются приказом управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению управления образования, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования.

По решению управления образования руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

7.8. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется управлением образования, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 1601.

7.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника учреждения приказом управления образования на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе управления образования о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим же

учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного пунктом 7.2 настоящего раздела.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

8.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта.

8.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

8.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы учреждения.

работникам, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

8.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

8.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

8.1.5.1. Работникам, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника.

8.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников учреждения за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента:
для работников – в пределах 3,0.

8.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат,

предусмотренных подпунктами 8.1.1, 8.1.2, 8.1.6, 8.1.8 пункта 8.1 раздела 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

8.4. Применение повышающих коэффициентов, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 8.1.3 – 8.1.5 пункта 8.1 раздела 8 настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

8.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

8.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается в пределах фонда оплаты труда.

8.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

8.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

9. Материальная помощь

Из фонда оплаты труда работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – приказом управления образования;

работников (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя учреждения – управление образования;

работников (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника или его близких родственников, в случае если физическое состояние работника не позволяет собственноручно написать заявление.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника организации материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по их письменному заявлению на имя руководителя организации (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждемости (утрата трудоспособности на срок более 1 месяца) в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других);

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

Материальная помощь выплачивается с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

10.2. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам;
за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

10.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

10.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

10.4.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

10.4.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.4.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

10.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.6. Специалистам, работающим в (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

10.6. Выплаты за специфику работы работникам в учреждении устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника.

10.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

10.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

10.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

10.10 Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

11. Порядок и условия премирования работников

11.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации могут быть установлены премии (приложение № 9 к настоящему Положению):

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;
за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;
к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением пункта 10.3 настоящего Положения.

11.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся финансовых средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца работнику премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

11.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

пяти базовых окладов (базовых должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической

культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

11.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

11.5. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При поощрении учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

11.6. Премии, поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

12. Штатное расписание

12.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на основании фактического комплектования по согласованию с отраслевым органом администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в ведении которого находится учреждение.

12.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отраслевым органом, в ведении которого находится учреждение.

12.3. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) с учетом минимальных повышающих коэффициентов, базовые ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа № 2 имени заслуженного тренера России, мастера спорта СССР Алексея Петровича Осачука муниципального образования город-курорт Анапа

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам
1	2
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня	
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 6 662 рубля	
1-й квалификационный уровень	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 6 796 рубля	
2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня	
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 7 599 рублей	
1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 7 903 рублей	
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-ветеринар, тренер-преподаватель по спорту, хореограф, тренер по акробатике, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 8 739 рублей	
3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня	
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 8 474 рубля	

1	2
1-й квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер-инженер, тренер сборной команды, инструктор по физической культуре
2-й квалификационный уровень	старший тренер сборной команды
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 8 479 рубля	
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре
2-й квалификационный уровень	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 8 638 рубля	
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 13 649 рублей	
1-й квалификационный уровень	инструктор-методист
3-й квалификационный уровень	методист, старший инструктор-методист
4-й квалификационный уровень	старший методист
5. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
с 1 января 2024 г.: базовый оклад – 8 875 рубля	
1-й квалификационный уровень	специалист в сфере закупок
2-й квалификационный уровень	помощник директора (руководителя)

НОРМАТИВОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

Дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	5	5	5
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	9	8	7
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	10	9	8
		свыше 3 лет	15	13	11
	этап совершенствовани я спортивного мастерства	до года	23	20	19
		свыше года	36	31	27
этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	45	40	35	

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание

Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в
зависимости от показанного спортсменом (обучающимся)
спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225

		5 - 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4 - 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 - 3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 - 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
мальчики, девочки	25		
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300

3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 - 3	150
		4 - 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2 - 3	75
		4 - 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 - 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского	1	35

	края		
4.1.1	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2 - 3	100
		4 - 6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2 - 3	30
		4 - 6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных		

	соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2 - 3	300
		4	275
		5 - 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 - 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 - 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2 - 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся	1	200

	России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	150
		4 - 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 - 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 - 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2 - 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2 - 3	100

9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 - 3	85

		4 - 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 - 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 - 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 - 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 - 3	100
		4 - 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25

10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35	
		2 - 3	35	
		4 - 6	25	
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
		юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
10.13	Первенство Краснодарского края:			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки		6
		юноши, девушки	1	5
		мальчики, девочки		4

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за
показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада	364	312	312	162	146	146	-

1	2	3	4	5	6	7	8
среди сильнейших спортсменов							
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-

Примечания

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50%.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка показателей в баллах
1.Эффективность учебно-тренировочной работы			
1.1	Сохранность контингента обучающихся в течении учебного года (% от количества обучающихся)	80-100 %	3 балла
		60-80 %	2 балла
		менее 60%	1 балл
1.2	Уровень реализуемой программы	СО	1 балл
		НП	2 балла
		УТ	3 балла
		ССМ	4 балла
1.3	Доля обучающихся, выполнивших контрольно-переводные нормативы (% от общего количества обучающихся)	не менее 90% менее 90%	3 баллов 0 балла
1.4	Участие обучающихся на соревнованиях различного уровня (в течении учебного года)	муниципальный уровень	Да-1 балл Нет- 0 баллов
		краевой уровень	Да -2 балла Нет -0 баллов
		федеральный уровень	Да- 3 балла Нет-0 баллов
1.5	Достижения обучающихся на соревнованиях различного уровня (в течении учебного года)	наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях муниципального уровня	Да- 1 балл Нет- 0 баллов
		наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях краевого уровня	Да -2 балла Нет -0 баллов
		наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях федерального уровня	Да- 3 балла Нет-0 баллов
1.6	Наличие подготовленных спортсменов-разрядников за отчётный период	массовые разряды(юношеские, 3-2 спортивные разряды)	более 15%-2 балла нет- 0 баллов
		1 спортивный разряд	Да-3 балла Нет-0 баллов
1.7	Наличие спортсменов, включённых в составы спортивных сборных команд по видам спорта	сборная юношеской команды МО г-к Анапа	Да- 2 балла Нет -0 баллов
		сборная команды Краснодарского края	Да -3 балла Нет- 0 баллов
1.8	Участие воспитанников в конкурсах на соискание	муниципального уровня	участие -1 балл премирование-2 балла

	премий по поддержке талантливой молодежи	краевого уровня	участие -2 балла премирование-3 балла
2. Показатели квалификации профессиональной деятельности			
2.1	Своевременное повышение квалификации по направлению деятельности	Наличие удостоверения установленного образца	Да -1 балл Нет -0 баллов
2.2	Участие в спортивных мероприятиях (тренировочных сборах, соревнованиях)	муниципальный уровень	Да-1 балл Нет- 0 баллов
		краевой уровень	Да -2 балла Нет -0 баллов
		федеральный уровень	Да- 3 балла Нет-0 баллов
2.3	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятия, мастер-классов и т.д.	факт проведения	Да- 3 балла Нет-0 баллов
2.4	Участие в профессиональных конкурсах	участие	2 балла
		наличие призовых мест	3 балла
2.5	Участие в судействе соревнований различных уровней	линейный судья	1 балл
		секретарь	2 балла
		главный судья	3 балла
3.Уровень исполнительской дисциплины			
3.1	Своевременное, полное и качественное ведение и предоставление отчетности по запросу администрации	выполнение заданий качественно и в установленные сроки	Да -2 балла Частично-1 балла Нет -0 баллов
3.2	Оформление документации	отсутствие замечаний	Да-2 балла Частично-1 балла Нет - 0 баллов
4.Дополнительные критерии			
4.1	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Грамоты, благодарности	Да-1 балл Нет -0 баллов
4.2	Выполнение работы ,не входящей в круг основных обязанностей	участие в субботниках, хозяйственных работах учреждения	Да -1 балл Нет-0 баллов

Максимальный балл – 63 (100%)

№	Устанавливаемый коэффициент	Доля набранных (от максимально возможных) баллов (%)	Набранные баллы
1.	Не устанавливается	ниже 30%	менее 18,5
2.	0,1-1	30-49%	18,5-30,9
3.	1-2	50-79 %	31 -49,8
4.	2-3	80-100%	50-63

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка показателей в баллах
1.Эффективность учебно-тренировочной работы			
1.1	Сохранность контингента. Посещаемость занятий обучающимися (доля от количества обучающихся за отчетный период)	80-100 %	3 балла
		60-80 %	2 балла
		менее 60%	1 балл
1.2	Уровень реализуемой программы (факт реализации за отчетный период)	Краткосрочная ДООП	1 балл
		ДООП - ознакомительный уровень	2 балла
		ДООП-базовый уровень	3 балла
		АДООП-адаптированная	4 балла
1.3	Участие обучающихся в спортивно-массовых мероприятиях (доля от общего количества обучающихся за отчетный период)	90-100%	4 балла
		70-89%	3 балла
		50-69%	2 балла
1.4	Результативность участия обучающихся на соревнованиях различного уровня (в течение учебного года)	наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях муниципального уровня	Да- 1 балл Нет- 0 баллов
		наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях краевого уровня	Да -2 балла Нет -0 баллов
		наличие призовых мест (1-3) в соревнованиях федерального уровня	Да- 3 балла Нет-0 баллов
1.5	Выполнение занимающимися спортивных разрядов(доля от общего количества обучающихся за отчётный период)	60-100%	2 балла
		менее 60%	1 балл
	Наличие обучающихся, переданных(переведенных) на следующий этап обучения(доля от общего количества обучающихся в предыдущем учебном году)	60-100%	3 балла
		менее 60%	2 балла

1.6	Организация каникулярного отдыха	факт проведения мероприятий (за отчетный период)	Да-2 балла Нет-0 баллов
1.7	Участие воспитанников в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи	участие	1 балл
		премирование	2 балла
2. Показатели квалификации профессиональной деятельности			
2.1	Своевременное повышение квалификации по направлению деятельности	Наличие удостоверения установленного образца	Да -1 балл Нет -0 баллов
2.2	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятия, мастер-классов и т.д.	факт проведения (за отчетный период)	Да- 3 балла Нет-0 баллов
2.3	Участие в профессиональных конкурсах	участие	2 балла
		наличие призовых мест	3 балла
3.Уровень исполнительской дисциплины			
3.1	Своевременное, полное и качественное ведение и предоставление отчетности по запросу администрации	выполнение заданий качественно и в установленные сроки	Да -2 балла Частично-1 балла Нет -0 баллов
3.2	Оформление документации	отсутствие замечаний	Да-2 балла Частично-1 балла Нет - 0 баллов
4.Дополнительные критерии			
4.1	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Грамоты, благодарности	Да-1 балл Нет -0 баллов
4.2	Выполнение работы ,не входящей в круг основных обязанностей	участие в субботниках, хозяйственных работах учреждения	Да -1 балл Нет-0 баллов

Максимальный балл – 48 (100%)

№	Устанавливаемый коэффициент	Доля набранных (от максимально возможных) баллов (%)	Набранные баллы
1.	Не устанавливается	ниже 30%	менее 14
2.	0,1-1	30-49 %	14,5-23,5
3.	1-2	50-79 %	24-38
4.	2-3	80-100%	38,4-48

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№	Выплаты стимулирующего характера	Показатели	Коэффициент или процент повышения от оклада или предельная сумма, руб.
1.	Персональный повышающий коэффициент к окладу;	1.1. Уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	в пределах 3-х
2.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;	при стаже работы, выслуге лет от 1 года до 3 лет	0,05
		при стаже работы, выслуге лет от 3 до 5 лет	0,10
		при стаже работы, выслуге лет от 5 до 10 лет	0,15
		при стаже работы, выслуге лет от 10 до 15 лет	0,20
		при стаже работы, выслуге лет от 15 до 20 лет	0,25
		при стаже работы, выслуге лет свыше 20 лет	0,30
3.	Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.	При наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;	0,80
		При наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;	0,40
		При наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия	0,35

		Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);	
		При наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);	0,25
		При наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;	0,20
		0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».	0,15

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

п/п	Компенсационные выплаты	Процент повышения или предельная сумма
1.	Специалистам, работающим в сельской местности	2500 рублей
2.	За работу в условиях, отклоняющих от нормальных (ст. 149 ТК РФ):	
2.1	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (статья 151 ТК РФ);	по соглашению сторон
2.2	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ);	по соглашению сторон
2.3	За организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по охране труда МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	по соглашению сторон
2.4	За организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по пожарной безопасности МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	по соглашению сторон
2.5	За организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по антитеррористической деятельности МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	по соглашению сторон
2.6	За организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по антикоррупционной деятельности МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	по соглашению сторон
2.4	За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), в т. ч.:	
2.4.1	За первые два часа работы	в 1,5 раза
2.4.2.	За последующие часы по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	в 2 раза
2.5	За работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);	35 %
2.6	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);	100 %
2.7	За работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом развитии.	2000 рублей

ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

№ п/ п	Премииальные выплаты	Показатели	Предельная сумма, руб.
1.	Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	1.1 высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;	максимальным размером не ограничивается
		1.2 успешное и добросовестное исполнение работни-ком своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;	максимальным размером не ограничивается
		1.3 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	максимальным размером не ограничивается
		1.4 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;	максимальным размером не ограничивается
		1.5 качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;	максимальным размером не ограничивается
		1.6 участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий	максимальным размером не ограничивается
2.	Премия за качество выполняемых работ	2.1 поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город-курорт Анапа;	пять базовых окладов (базовых должностных окладов)
		2.2 награждение Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.	три базовых должностных оклада

		3.1 за оперативность и качественный результат труда; 3.2. за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей; 3.3. за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения).	максимальным размером не ограничивается
		4.1. за сложность и напряженность работы;	максимальным размером не ограничивается
3.	Премия за выполнение особо важных и срочных работ	4.2. за стабильно высокие показатели результативности педагогической работы;	максимальным размером не ограничивается
4.	Премия за интенсивность и высокие результаты работы	4.3. за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;	максимальным размером не ограничивается
		4.4. за организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по охране труда МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	максимальным размером не ограничивается
		4.5. за организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по пожарной безопасности МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	максимальным размером не ограничивается
		4.6. за организацию работы, проведение мероприятий и оформление документации по антитеррористической деятельности МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	максимальным размером не ограничивается
5.	Премия к профессиональным и государственным праздникам		максимальным размером не ограничивается
6.	Премия к юбилеям работников	50,55,60,65, 70 лет	максимальным размером не ограничивается

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

№ п/п	Социальная выплата	Предельная сумма в рублях
1.	При рождении ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	до 20 000,00
2.	Смерть близких родственников (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство) или работника (в случае смерти работника материальная помощь оказывается ближним родственникам по их письменному заявлению на имя руководителя)	до 20 000,00
3.	Длительное лечение (при утрате трудоспособности на срок более 1 месяца)	до 20 000,00
4.	При несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания.	до 20 000,00
5	Лицам, проработавшим в организации не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением численности или штата	до 20 000,00
6	В связи с непредвиденными обстоятельствами	до 20 000,00
7	При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для основных работников	в размере 4 – х должностных окладов